



Ethikpolitik

Wir handeln entsprechend der konzernweiten RAVAGO'S ANTI-SLAVERY AND HUMAN TRAFFICKING POLICY. Die Präsenz der RP Compounds GmbH innerhalb des international agierenden Ravago Konzern sowie auf dem nationalen wie internationalen Kapitalmarkt und damit auch verschiedenen Kulturen, die die Stellung der RP Compounds GmbH in einem globalen, konkurrenzreichen Markt kennzeichnen, erfordern Transparenz, und dass die Gesetze dieser Länder, Staaten und Lokalitäten eingehalten werden.

Kein Beschäftigter der RP Compounds GmbH wird aufgrund seiner Religion, philosophischen oder politischen Ansichten, Nationalität, ethnischen Herkunft, seines Geschlechts, Alters, seiner Hautfarbe, sexuellen Präferenz oder sexuellen Identität, seines Familienstands oder seiner körperlichen bzw. geistigen Behinderung benachteiligt.

RP Compounds GmbH erwartet von allen Beschäftigten, dass sie sich ehrlich und vertrauenswürdig verhalten und sich an die Gesetze und ethischen Normen der Gesellschaft halten.

Es ist den Beschäftigten der RP Compounds GmbH ausdrücklich verboten, unangemessene, zweifelhafte oder illegale Zahlungen zu leisten oder durch das Gewähren ungebührlicher Vorteile oder das Umgehen der gewöhnlichen Handelspraktiken bestimmte Kunden oder Lieferanten zu bevorzugen, wodurch andere Kunden und Lieferanten benachteiligt würden. Auch ist es ausdrücklich verboten, Regierungsbeamten oder ähnlichen Personen – ob direkt oder über Dritte – Zahlungen zukommen zu lassen oder Privilegien oder Vorteile zu gewähren.

Alle Beschäftigten der RP Compounds GmbH müssen sich für ein Arbeitsumfeld einsetzen, das frei ist von Gerüchten, Handlungen oder Einschränkungen, die andere Beschäftigte in Verlegenheit bringen oder schädigen können. Belästigungen, einschließlich – ohne hierauf beschränkt zu sein – sexueller Belästigung, sind inakzeptabel. Jedes Verhalten, das als sexuelle Einschüchterung oder Belästigung bezeichnet werden kann, muss gemeldet werden. Stellt sich heraus, dass ein solches Fehlverhalten tatsächlich stattgefunden hat, werden gegen den Verantwortlichen entsprechende Disziplinarmaßnahmen ergriffen. Im Interesse des Wohlergehens, der Sicherheit und der Produktivität aller Beschäftigten ist es am Arbeitsplatz oder anderswo auf dem Unternehmensgelände verboten, unerlaubte Drogen/ Arzneimittel und Alkohol zu besitzen und/oder zu konsumieren. ist es am Arbeitsplatz oder anderswo auf dem Unternehmensgelände verboten, Waffen zu tragen oder aufzubewahren.

Die Beschäftigten müssen den geschäftlichen Anliegen der RP Compounds GmbH mit Transparenz nachgehen, müssen geltende Gesetze strikt einhalten und müssen die Menschenrechte, die Umwelt sowie die Prinzipien und Richtlinien des Unternehmens achten.

Die RP Compounds GmbH lehnt jegliche Form von Kinder- und Zwangsarbeit ab.

Die RP Compounds GmbH sorgt für angemessene und hygienische Arbeitsbedingungen.

Arbeitsmedizinische Vorsorge gehört ebenso dazu wie die konsequente Untersuchung eines jeden Unfalls. Unser erklärtes Ziel ist kontinuierliches unfall- und ereignisfreies und Umwelt schonendes Arbeiten. Die RP Compounds GmbH richtet sich nach den nationalen gesetzlichen Anforderungen zu Wochenarbeitszeiten und Entlohnung.

Wir betonen, dass unsere Philosophie auf Integrität, Unabhängigkeit und freier Meinungsäußerung beruht.

Schkopau 05.02.19

Jens Hariefeld

Jens Hariefeld
Geschäftsführer